



Lääkärisopimus 2010–2011 ei juhli palkankorotuksilla

Yleisen taloustilanteen vuoksi sovitut palkankorotukset ovat olleet hyvin matalia. Tehyn KT:n kanssa ennen lamaa sopimat palkankorotukset heijastuivat luonnollisesti lääkärisopimusneuvotteluihin.

Helmikuun 12. päivänä Lääkäriliiton valtuuskunta hyväksyi uuden lääkärisopimuksen, joka on voimassa 1.2.2010 alkaen vuoden 2011 loppuun. Palkankorotuksista sovittiin vain tälle vuodelle. Ensi vuoden korotuksista sovitaan 31.1.2011 mennessä.

Yleiskorotuksista ei sovittu, koska Tehy-pöytäkirjan mukaan yleiskorotukset korottaisivat myös tehyläisten palkkoja. Korotusten nimetkin ovat Tehy-pöytäkirjan mukaiset.

Samapalkkaisuuserä päivystyskorvauksiin

Helmikuun alussa 2010 on jaettu 0,6 %:n samapalkkaisuuserä, joka sairaaloissa käytettiin vapaamuotoisen ja ns. muun sairaalapäivystyksen peruskorvausten korottamiseen alle 30 minuutin valmiusajan ja viikonloppupäivystysten korvauksia painottaen (Taulukko 1). Erästä jäi 0,15 % paikallisesti käytettäväksi päivystysjärjestelyjen tukemiseen, tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen ja henkilökohtaisiin lisiin.

Aktiivipäivystyksen lisäksi on ns. muuta sairaalapäivystystä. Tämän muun sairaalapäivystyksen euromääräiset peruskorvaukset muutettiin vapaamuotoisen päivystyksen mukaisiksi prosenttiosuuksiksi tuntipalkasta. Samalla sopimusmääräyksiin lisättiin maininta näiden prosenttiosuuk- sien olevan vähimmäiskorvauksia sekä vapaamuotoisessa että

ns. muussa sairaalapäivystyksessä ja ohjeistettiin paikallisesti korvauksia määrättäessä ottamaan huomioon päivystyksen sitovuus, rasittavuus ja toistuvuus. Korvausmuutos voi johtaa joidenkin sairaalapäivystäjien kohdalla päivystyskorvausten pienenemiseen, jos paikallisesti ei sovita riittävää peruskorvaustasoa. Näitä tapauksia varten sopimukseen laitettiin takuulause, jonka mukaan päivystyskorvaukset pidetään yksilökohtaisesti ennallaan niin kauan kuin ko. henkilö päivystää samaa vakkansia.

Tätä kirjoittaessani (21.3.2010) ei Lääkäriliittoon ole tullut tietoa, miten korvauksista on sovittu eri paikkakunnilla.

Paikallisesti jaettavalla 0,15 % erällä ei luonnollisesti kovin suuria korjauksia päivystysten peruskorvauksiin saada aikaan, mutta paikallisesti voidaan toki sopia suuremmankin summan käyttämisestä.

Taulukko 1. Vapaamuotoisen ja muun työpaikkapäivystyksen peruskorvaukset.

Ajankohta	Lääkärille määrätty valmiusaika	
	enintään 30min	yli 30min
Arkipäivä	22 % => 25 % *)	18 % => 19 % *)
Viikonloppu	31 % => 36 % *)	24 % => 26 % *)

* = %:a tuntipalkasta. Ennen 1.2.2010 => 1.2.2010 lähtien.

Puhelukorvaukset

Päivystyksen puhelinkorvaukset muuttuivat aikaperusteisiksi. Aikaisemman 15 min tai yöaikaan 30 min korottamatonta tuntipalkkaa vastaavan korvauksen sijaan nyt maksetaan todellisen puhelujan mukaan korvaus kuten aktiiviyöstä sillä erotuksella, ettei aktiiviyön yhden tunnin minimikorvausta sovelleta puheluihin.

Lyhyiden puheluiden korvaukset laskevat ja pidempien korvaukset nousevat. Vastaisuudessa pyhäpäivänä puhutusta 6 min puhelusta saa hieman enemmän kuin aikaisemmin, mutta arkiyönä tulee puhelun kestää lähes 12 min, jotta saisi entisen korvauksen. Arkena ennen klo 18 vajaan 10 minuutin puhelusta saa 15 min palkkaa vastaavan korvauksen.

Aikaisemmin käytössä ollut sääntöä saman tunnin aikana maksettavasta korvauksesta on täsmennetty. Uuden sopimuksen mukaan puhelusta saa korvauksen, jos aktiiviyön alkamisesta on kulunut yli yksi tunti puhelun alkuun. Aikaisemmin aktiiviyön loppumisesta piti korvauksen saamiseksi kulua yksi tunti.

Ainakaan toistaiseksi HUS:n Tiantia-ohjelma ei ota päivystysilmoitukseen puhelun loppumisaikaa. Ohjelmistotoimittajalle on lähetetty pyyntö muuttaa ohjelma nykyso-

pimusta vastaavaksi. Henkilöstöjohtajan kanssa sovimme, että puhelun huomautuskenttään merkitään pitkät puhelut, jolloin palkanlaskennassa voidaan korvaus maksaa todellisen puhelun keston mukaan.

Tuloksellisuuserä

Syksyllä 1.9. tulee jaettavaksi 0,7 %:n ns. tuloksellisuuserä, joka lasketaan tuloksellisuushankkeiden piirissä olevien lääkäreiden palkkasummasta. Työnantajan on tarjottava mahdollisuutta kaikille osallistua hankkeisiin. Pääluottamusmiehenä HUS:ssa olen ilmoittanut kaikkien lääkäreiden olevan mukana, näin uskon kaikkien muidenkin pääluottamusmiesten ilmoittaneen työnantajilleen.

HUS:ssa on tuloksellisuushankkeisiin liittyviä neuvotteluja käyty Tehy-pöytäkirjan pohjalta syksystä lähtien. Uusien hankkeiden aloittaminen ja tulosten mittaaminen syyskuun alkuun mennessä tuntui haasteelliselta tavoitteelta ja siksi järjestöpuolelta ehdotimme helmikuussa HUS-työnantajalle rahan jakamista yleiskorotuksen luontoisesti. Neuvotteluissa ei kuitenkaan saavutettu yksimielistä neuvottelutulosta, jonka vuoksi erä jää työnantajan jaettavaksi 1.9. lähtien tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin lisiin.

KVTES-muutokset

Yleiseen kunnalliseen sopimukseen, KVTES:iin tuli pari pientä, mutta asianosaisille merkittävää muutosta:

Vuosilomaa ja lomakorvausta määrättäessä äitiysloma (mutta ei vanhempainloma) rinnastetaan työssäoloon. Lomaa saa jonkin verran enemmän, jos on lomakauden eli 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään kuutena päivänä töissä tai nykyään siis äitiyslomalla. Ero on 3–8 lomapäivää riippuen aiemmasta työsuhteen kestosta.

Sairauslomamääräyksiin tuli huomioon otettava muutos: Työntekijä menettää ensimmäisen sairauspäivän palkan, jos lääkärin todistusta ei toimita viikon kuluessa todistuksen päiväyksestä työnantajalle. Palkkaa ei pidätetä, jos todistuksen toimittamisen viivästyminen on hyväksyttävä syy.

Aurinkoista kevättä toivottaen

*Risto Avela
SLL:n Suomen Anestesiologit
-alaosaston puheenjohtaja
risto.avela[a]hus.fi*