



Ari Uusaro

Tehohoidon professori, ma.
Anestesiologian ja tehohoidon vastuukouluttaja
Itä-Suomen Yliopisto
ari.uusaro(a)kuh.fi

Ensi vuonna kaikki on toisin?

Erikoislääkärikoulutus on uudistumassa. Tälläkin palstalla asiaa on sivuttu useaan otteeseen. Suunnitelluista uudistuksista on tihkunut esille hieman alustavia kaavailuja siitä, kuinka erikoislääkärikoulutus ja koulutukseen valinta tulevat muuttumaan. Varsinaisesta koulutuksesta ja osaamisen arvioinnista on ehdotettu muun muassa seuraavanlaisia muutoksia. Osaamisperusteisessa erikoislääkärikoulutuksessa luonnollisesti osaamisen arviointi tulisi entistä keskeisemmäksi. Tämän vuoksi myös koulutuksen pituus voisi vaihdella tapauskohtaisesti eri lääkärin välillä, kun aikaperusteisesta koulutuksesta luovutaan. Ajatellaan, että jollakin erikoistuvalla vie kauemman tai lyhyemmän aikaa oppia samat asiat kuin joltakin toiselta. On myös alustavasti suunniteltu, että nykymuotoinen erikoislääkärintentti ei jatkossa olisi välttämätön. Erikoisalakohtaisesti voitaisiin päättää, halutaanko tentti pitää mukana osaamisen arvioinnissa vai ei. Jos tentti halutaan yhä säilyttää, tenttiminen tehtäisiin sähköisesti.

Erikoislääkärikoulutukseen valinta halutaan saada läpinäkyvämmäksi ja valintamenettelyn on suunniteltu muuttuvan jo vuonna 2019. Seuraavia asioita on ehdotettu arvioitavaksi, kun erikoistuvia lääkäreitä valitaan koulutukseen tulevaisuudessa. Erikoislääkärikoulutukseen haluavat pisteytettäisiin siten, että teoreettinen saatavissa oleva maksimipistemäärä olisi 50 pistettä: enintään 10 pistettä viidestä osa-alueesta (työkokemus, tieteellinen kokemus, motivaatiokirje, haastattelu ja koeajan arviointi). Työkokemuksen osalta arvioitaisiin esimerkiksi terveyskeskuspalvelun tekemistä ja oman erikoisalalan työkokemusta. Tieteelliseen kokemukseen vaikuttaisivat esimerkiksi tieteelliset julkaisut. Motivaatiokirjeessä täytyisi tuoda esille, miksi hakee alalle ja miksi on ominaisuuksiltaan sille sopiva. Motivaatiokirjeessä olisi mahdollisuus käyttää strukturoitua muotoa. Haastattelussa pyrittäisiin selvittämään muun muassa henkilön vuorovaikutustaitoja, paineensietokykyä ja

kysyttäisiin myös erikoisalakohtaisia alan valintaan vaikuttavia seikkoja. Haastatteluun on alustavasti suunniteltu strukturoituja kysymyksiä. Jos erikoistuva pääsee esimerkiksi kuuden kuukauden koeajalle töihin, niin tämä koeaika arvioitaisiin kokeneen arvioijan/arvioijien toimesta ja siinä hyödynnettäisiin lokikirjaa. Läpinäkyvän koulutukseen valintamenettelyn ajatellaan olevan erityisen tärkeä niillä erikoisaloilla, joille on runsaasti pyrkijöitä.

Edellä olen maininnut muutamia alustavia suunnitelmia erikoislääkärikoulutukseen ja koulutettavien valintaan liittyen, jotka ovat nyt alkuvuodesta 2018 tiedossa ja tulevat koskemaan myös meidän erikoisalaamme. Suunnitelmat ovat siis tässä vaiheessa alustavia ja niistä tullaan pyytämään vielä lausunnot eri tahoilta. On kuitenkin ajateltu, että uusi erikoislääkärikoulutukseen valintamenettely tulisi käyttöön jo 2019. Miltäpä alustavat suunnitelmat vaikuttavat?

Tässä yhteydessä lienee paikallaan informoida kollegoja ja myös siitä, että Itä-Suomen Yliopiston anestesiologian professorin haltija vaihtuu tämän vuoden lopussa. Nykyinen anestesiologian professori Hannu Kokki on irtisanoutunut tehtävästä 1.1.2019 alkaen.

Haluan vielä lämpimästi onnitella 50 vuotta täyttävää Finnest-lehteä ja antaa tunnustusta laadukkaasta työstä kaikille lehden toimittamiseen osallistuneille, nykyisille toimittajille ja tietysti myös kirjoitustyöhön osallistuville kollegoille. Täällä Kuopiossakin ollaan vielä tiukasti paksujen hankien keskellä – kevätaurinkoa odotellessa. ■

Uusi valintamenettely tulisi käyttöön jo 2019.